

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO
E URBINO

Oggetto: Ritiro determina n. 254 del 5/3/2025 e riproposizione atto. Art. 73 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali. Proroga incarico di sostituzione per la U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione Ast PU

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione Risorse Umane, del Dirigente UOC Controllo di Gestione e del Dirigente UOC Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento alla spesa contenute nel “visto contabile” - “nota allegata” ;

DETERMINA

1. Di ritirare la Determina n. 254 del 5/03/2025, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, riproponendone il testo integrale, secondo il dispositivo che segue;
2. di prorogare l'assegnazione alla Dott. ssa Emanuela Raho, Dirigente Amministrativo, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio e che vengono qui condivise, l'incarico di sostituzione per la direzione di struttura complessa U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione ex Av1 oggi AST ai sensi dell'art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, dal 01/12/2024 e fino all' assetto organizzativo determinato dall'adozione del nuovo atto aziendale AST PU e conseguente attuazione della riorganizzazione e comunque non oltre 9 mesi, ex art. 73, comma 8 del CCNL ;
3. di dare atto che ci si riserva la facoltà di revocare, sospendere o modificare il presente atto in presenza di formali atti di riorganizzazione del SSR adottati ai sensi della L.R. n. 19/2022, n. 17/2011



e del D.L. n. 95/2012, e/o per diversa organizzazione dell'ente derivante dalla redazione dell'atto aziendale AST Pesaro-Urbino o anche per il venire meno dei requisiti previsti per l'attribuzione senza che gli interessati abbiano nulla a che pretendere;

4. di dare atto che al dirigente incaricato alla sostituzione, ai sensi dell'art. 73 comma 8 CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, compete quanto previsto dal Contratto Collettivo, per il 2024 come verrà recepito nel Contratto Collettivo Integrativo AST anno 2024 e per il 2025 come verrà recepito nel Contratto Collettivo Integrativo AST anno 2025;
5. di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'AST Pesaro-Urbino, poiché le competenze di che trattasi sono ricomprese nel Fondo Contrattuale del Personale ex art 91 CCNL 17/12/2020 ed comunque è reso compatibile con il bilancio di previsione relativamente all'anno 2024 con il bilancio di previsione per il 2024 così come approvato con Determina n. 89 del 31/01/2024 e per l'anno 2025 con il bilancio di previsione per il 2025 così come approvato con Determina n. 123 del 31/01/2025;
6. di conferire mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente atto al personale interessato e per la predisposizione degli atti conseguenti;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per la valutazione di competenza ex art.3-ter del D.Lsg. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Carelli

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Matteo Biraschi

Il Direttore Sanitario

Dr. Edoardo Berselli

Il Direttore Socio-Sanitario

Dr. Nazzareno Firmani



Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa e atti di riferimento:

- D.Lgs. n. 165/2001, art. 6;
- Art. 73, del CCNL 17/12/2020, Area Dirigenza Funzioni Locali;
- Determina ASURDG n. 361 del 23/06/2017;
- Determina ASURDG n. 238/2017;
- Determina ASURDG n. 587 del 8/10/2018 *"Area Dirigenza Professionale, Tecnica, e Amministrativa. Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi Dirigenziali – Approvazione"*
- Determina del Direttore di Av1 n. 66 del 30/01/2013 *"L.R. n. 17/2011.DGRM n. 2/2012. Adozione modello organizzativo dell'Area Amministrativo-Tecnico-Logistica (ATL) dell'AV1."*
- Determina del Direttore di Av1 n. 638 del 13/06/2016 *"Determina n.66/Av1 del 30/01/2013: parziale modifica"*.
- Determina del DG di AST Pu n. 267 del 8/03/2024 *"Art. 73 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali. Incarico di sostituzione per la U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione Ast PU"*

Motivazione:

Si prende atto che, da un controllo effettuato da questa Amministrazione, la Determina Ast Pu n. 254 del 5/3/2025 riporta le generalità errate del Direttore Generale, pertanto per mero errore materiale nel contenuto della stessa deve essere ritirata con il testo della presente determina ai sensi e per gli effetti della L. 241/90 e riproposta nel testo emendato che segue.



Con Determina del DG di AST Pu n. 267 del 8/03/2024 veniva assegnato, attivando la procedura di cui all'art. dall'art. 73 del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, l'incarico di facenti funzioni della U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione alla Dirigente Amministrativo, Dott.ssa Emanuela Raho, con decorrenza 1.3.2024 con durata di 9 mesi.

Vista la suddetta nomina, posto il perpetuarsi della condizione e della necessità di sostituzione della suddetta richiamata Struttura Complessa, nelle more dell'adozione del nuovo atto aziendale AST PU, la Direzione con missiva 2129/14/01/2025 ha ritenuto prioritario prorogare l'assegnazione alla Dott.ssa Emanuela Raho della sostituzione dell'incarico di sostituzione ex art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali per la durata di ulteriori 9 mesi (ex art. 73, comma 8) e/o fino all'adozione del nuovo atto aziendale e conseguente attuazione della riorganizzazione e comunque non oltre 9 mesi, ex art. 73, comma 8 del CCNL.

Pertanto, preso atto della individuazione della nota soprarichiamata a firma del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo, nelle more dell'adozione del nuovo atto aziendale AST PU e la sua declinazione, si proroga l'assegnazione alla Dott.ssa Emanuela Raho, Dirigente Amministrativo, dell'incarico provvisorio di sostituzione per la U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione ex Area Vasta 1 ora AST Pesaro-Urbino, ora per allora, dal 1/12/2024 per il periodo previsto dall'art. 73, comma 8, del CCNL 17/12/2020 e comunque non oltre 9 mesi e comunque fino all'assetto organizzativo determinato dall'adozione del nuovo atto aziendale AST PU e conseguente attuazione della riorganizzazione.

Per ciò che concerne l'impegno economico a carico dell'AST Pesaro Urbino per l'assegnazione dell'incarico di sostituzione oggetto della presente istruttoria e del provvedimento approvato ed esecutivo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 73, comma 8, CCNL del 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, sarà riconosciuto per il maggiore aggravio dell'incarico di sostituzione che ne deriva è compensato con *"...una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati..."*.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione al



quale i sottoscritti attestano l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii, pertanto:

Motivazione:

1. Di ritirare la Determina n. 254 del 5/03/2025, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, riproponendone il testo integrale, secondo il dispositivo che segue;
2. di prorogare l'assegnazione alla Dott. ssa Emanuela Raho, Dirigente Amministrativo, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio e che vengono qui condivise, l'incarico di sostituzione per la direzione di struttura complessa U.O.C. Funzioni Generali di Supporto alla Direzione e al Dipartimento di Prevenzione ex Av1 oggi AST ai sensi dell'art. 73, comma 4, del CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, dal 01/12/2024 e fino all'assetto organizzativo determinato dall'adozione del nuovo atto aziendale AST PU e conseguente attuazione della riorganizzazione e comunque non oltre 9 mesi, ex art. 73, comma 8 del CCNL ;
3. di dare atto che ci si riserva la facoltà di revocare, sospendere o modificare il presente atto in presenza di formali atti di riorganizzazione del SSR adottati ai sensi della L.R. n. 19/2022, n. 17/2011 e del D.L. n. 95/2012, e/o per diversa organizzazione dell'ente derivante dalla redazione dell'atto aziendale AST Pesaro-Urbino o anche per il venire meno dei requisiti previsti per l'attribuzione senza che gli interessati abbiano nulla a che pretendere;
4. di dare atto che al dirigente incaricato alla sostituzione, ai sensi dell'art. 73 comma 8 CCNL 17/12/2020 Area Dirigenza Funzioni Locali, compete quanto previsto dal Contratto Collettivo, per il 2024 come verrà recepito nel Contratto Collettivo Integrativo AST anno 2024 e per il 2025 come verrà recepito nel Contratto Collettivo Integrativo AST anno 2025;
5. di attestare che il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'AST Pesaro-Urbino, poiché le competenze di che trattasi sono ricomprese nel Fondo Contrattuale del Personale ex art 91 CCNL 17/12/2020 ed comunque è reso compatibile con il bilancio di previsione relativamente all'anno 2024 con il bilancio di previsione per il 2024 così come approvato con Determina n. 89 del 31/01/2024 e per l'anno 2025 con il bilancio di previsione per il 2025 così come approvato con Determina n. 123 del 31/01/2025;



6. di conferire mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per la comunicazione del presente atto al personale interessato e per la predisposizione degli atti conseguenti;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per la valutazione di competenza ex art.3-ter del D.Lsg. 502/1992 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Dott.ssa Tamara Balduini

Responsabile della fase istruttoria

Dott. Paolo Pierella

Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

