

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: proroga sostituzione temporanea ex art. 25 del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23/01/2024, del Direttore della UOC Laboratorio Analisi

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane e dei Direttori della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di prorogare la funzione di sostituzione del Direttore della UOC Laboratorio Analisi degli Stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano alla Dott.ssa Pieretti Barbara – dirigente Biologo, ex art. 25 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, dal 01/07/2024 al 31/12/2024, per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che qui si intendono riportate;
2. di corrispondere alla Dott.ssa Pieretti Barbara, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del CCNL 23/01/2024;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(Dott. Alberto Carelli)



per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario f.f.
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dott. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
UOC GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- ❑ Determina nr. 258DG del 08/06/2020 ad oggetto *“Aggiornamento dell’Atto aziendale ex art. 3, comma 1-bis, del D.lgs.502/1992 e art. 5 della L.R.13/2003 dell’Azienda ospedaliera “Ospedali Riuniti Marche Nord” di cui alla determina DG n.721/2016, come modificata da determina DG n.73/2019. Adozione modifica assetto organizzativo aziendale”*;
- ❑ L.R. n.19 del 08/08/2022 (Organizzazione del servizio sanitario regionale);
- ❑ Determina del Direttore Generale nr. 1145 del 16/10/2023 ad oggetto: *“Sostituzione temporanea del Direttore UOC Laboratorio Analisi Pesaro e Fano – art. 22 CCNL area Dirigenza Medica e Veterinaria triennio 2016-2018”*;
- ❑ Art. 25 CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.

Con determina nr. 1145 del 16/10/2023 è stata affidata la funzione di sostituzione del Direttore di UOC Laboratorio Analisi degli Stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano alla Dott.ssa Pieretti Barbara – dirigente Biologo nelle more dell’adozione dell’Atto Aziendale e dell’attuazione della riorganizzazione complessiva dell’Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino, per un periodo di 9 mesi con decorrenza dal 01/10/2023 al 30/06/2024, ai sensi del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 allora vigente.

Considerato che la riorganizzazione aziendale è tutt’ora in corso e pertanto permangono le condizioni che avevano determinato l’assegnazione temporanea dell’incarico di sostituzione del Direttore della UOC Laboratorio Analisi, nelle more dell’adozione dell’Atto Aziendale e dell’espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., il Direttore Sanitario con nota acquisita al protocollo generale n. 37961 del 24/06/2024, proponeva al Direttore Generale la proroga della sostituzione in parola per ulteriori 6 mesi, al fine di garantire la continuità delle funzioni direttive ed assicurare l’adeguata prosecuzione dell’attività della Struttura, invitando codesta U.O. a predisporre gli atti necessari.

In proposito l’art. 25 del CCNL 23/01/2024 prevede al comma 3) quanto segue:

“Nel caso che l’assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall’incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene:

- *nel caso del direttore di Dipartimento: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui all’art. 17 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. con le modalità di cui al comma 6 mediante*



affidamento ad altro direttore di struttura complessa del dipartimento stesso a seguito di valutazione comparata del curriculum formativo e professionale;

- *nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa: per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., mediante attivazione di procedura selettiva espletata secondo i principi del comma 2, lett. a) e b), integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dai dirigenti interessati, prioritariamente all'interno della stessa struttura e, ove non sia possibile l'individuazione del sostituto all'interno della stessa struttura, in subordine, mediante attivazione di analoga procedura selettiva, nella medesima disciplina, nell'ambito del dipartimento o distretto di appartenenza. La durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituito, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei. Non sono consentiti ulteriori atti di sostituzione relativi al medesimo dirigente sostituito adottati oltre tale termine. Qualora non sia possibile completare le procedure sopra indicate, è attivabile una nuova procedura selettiva interna nel rispetto del criterio della rotazione ove applicabile;(omissis).*

La proroga della sostituzione del Direttore della UOC Laboratorio Analisi è disposta con decorrenza dal 01/07/2024 fino all'adozione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Pesaro Urbino e per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure di cui al DPR 484/1997 e s.m.i., comunque non oltre sei mesi, termine fissato dall'art. 25 comma 3 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 23/01/2024.

Alla Dott.ssa Pieretti Barbara è dovuta, per tutta la durata della sostituzione, l'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, ai sensi dell'art. 25, comma 5) del CCNL 23/01/2024.

Tutto quanto premesso, ravvisati i presupposti di legittimità per quanto circostanziato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione al quale le sottoscritte dichiarano di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013, pertanto:

1. di prorogare la funzione di sostituzione del Direttore della UOC Laboratorio Analisi degli Stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano alla Dott.ssa Pieretti Barbara – dirigente Biologo, ex art. 25 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, dal 01/07/2024 al 31/12/2024, per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che qui si intendono riportate;
2. di corrispondere alla Dott.ssa Pieretti Barbara, per tutta la durata della sostituzione, un'indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito, con le risorse del fondo dell'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del CCNL 23/01/2024;
3. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..



Si richiede la pubblicazione all'*Albo on line*:

☒ INTEGRALE

Il Responsabile della fase istruttoria
(Dott.ssa Antonella Ricci)

Il Direttore f.f. UOC Gestione ed
Amministrazione delle Risorse Umane
(Dott.ssa Cristiana Fraternale)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

