

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: Sostituzione temporanea del Direttore UOC Laboratorio Analisi Pesaro e Fano - art. 22 CCNL area Dirigenza Medica e Veterinaria triennio 2016 - 2018

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

VISTE le attestazioni dei Direttori della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, della UOC Controllo di Gestione e della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di approvare la procedura di valutazione comparativa, effettuata dalla Commissione nominata ai fini del conferimento della funzione di sostituzione del Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi degli stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano;
2. di affidare, in base all'art. 22 CCNL Area Sanità, la funzione di sostituzione di cui sopra alla Dott.ssa Barbara Pieretti – Dirigente Biologo, in quanto individuata come professionista idonea ad assumere la direzione temporanea della UOC Laboratorio Analisi come da verbale ID 1007038 del 2.10.2023 dirsan;
3. di dare atto che la predetta sostituzione viene affidata a far data dal 01.10.2023 per il tempo strettamente necessario all'adozione dell'Atto Aziendale e all'attuazione della nuova riorganizzazione e comunque per un periodo massimo di mesi nove;
4. di riconoscere alla Dott.ssa Barbara Pieretti il diritto alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 22, comma 7 del CCNL Area Sanità;
5. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale
(*Dr.ssa Nadia Storti*)

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Sanitario



(Dott. Matteo Biraschi)

(Dr. Edoardo Berselli)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane)

Si richiama la seguente normativa di riferimento:

- art. 22 CCNL area Dirigenza Medica e Veterinaria triennio 2016 - 2018;
- Id. 1002172 del 19.09.2023 Pers, manifestazione d'interesse per il conferimento dell'incarico di sostituzione temporanea del Direttore UOC Laboratorio Analisi;
- Verbale Id. 1007038 del 2.10.2023 Dirsan.

L'art. 22 "Sostituzioni" del CCNL della Dirigenza Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019, disciplina analiticamente l'istituto della sostituzione del Direttore di Dipartimento/Direttore di Struttura Complessa, in caso di assenza del titolare, in particolare:

- al comma 2 prevede che: *"... Nei casi di assenza previsti dal comma 1 da parte del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'azienda, con apposito atto, ad altro dirigente della struttura medesima indicato entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che - a tal fine - si avvale dei seguenti criteri:*

a) il dirigente deve essere titolare di uno degli incarichi di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico) ad esclusione di quelli di cui al comma 1, par. II, lett. d), con riferimento, ove previsto, alla disciplina di appartenenza;

b) il dirigente sostituito deve essere preferibilmente titolare di un rapporto di lavoro in regime di esclusività e titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di altissima professionalità o di alta specializzazione di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico)".

- al comma 4 dispone che: *" Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove".*

- al comma 7 stabilisce che: *"Le sostituzioni previste dal presente articolo non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione ai sensi del presente articolo non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione dei commi 1, 2, 3 e 4 si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi che è pari a € 600,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di direzione di struttura complessa e pari a € 300,00 qualora il dirigente sostituito abbia un incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale ed il cui massimo livello*



dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice. Alla corresponsione delle indennità si provvede con le risorse del fondo dell'art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) per tutta la durata della sostituzione. La presente clausola si applica ad ogni eventuale periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può, quindi, essere corrisposta anche per periodi frazionati. Il maggiore aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva potrà, nel rispetto di quanto previsto all'art. 7, comma 5, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), essere compensato anche con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati".

In ragione dell'assenza del Responsabile apicale della UOC Laboratorio Analisi degli stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano dal 9.09.2023, con nota Id n. 1002172 del 19.09.2023/PERS è stata inviata richiesta di presentazione di manifestazione d'interesse, con termine fino alle ore 12.00 del 26.09.2023, ai soggetti assegnati alla UOC Laboratorio Analisi in possesso dei requisiti di cui all'art. 22 CCNL della Dirigenza Area Sanità.

Nel termine sono pervenute le manifestazioni di interesse della Dott.ssa Barbara Pieretti, Dirigente Biologo presso la UOC Laboratorio Analisi e della Dott.ssa Luigia Varriale, Dirigente Biologo presso la UOSD Diagnostica Alta Complessità.

La Commissione preposta alla valutazione comparativa è stata individuata dalla Direzione Aziendale con nota n. 53969 del 19.09.2023 e, come da verbale ID n. 1007038 del 2.10.2023/DIRSAN, la predetta Commissione ha individuato, quale professionista idonea ad assumere la Direzione temporanea della UOC Laboratorio Analisi, la Dott.ssa Barbara Pieretti fissando quale decorrenza dell'incarico temporaneo la data del 1.10.2023.

Con nota n. 57438 del 3.10.2023 la Direzione Generale ha individuato la Dott.ssa Barbara Pieretti quale sostituto facente funzioni di direzione della UOC Laboratorio Analisi Pesaro-Fano a decorrere dal 1.10.2023 per il tempo strettamente necessario all'adozione dell'Atto Aziendale e all'attuazione della nuova riorganizzazione, comunque per un massimo di nove mesi, precisando altresì che alla suddetta dipendente verrà riconosciuta l'indennità mensile, prevista dal comma 7 del succitato art 22 del CCNL Area Sanità, a partire dal primo mese di sostituzione (qualora la stessa si protragga continuativamente per oltre due mesi) e per tutta la durata della sostituzione.

Tutto quanto premesso, la sottoscritta propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina:

1. di approvare la procedura di valutazione comparativa, effettuata dalla Commissione nominata ai fini del conferimento della funzione di sostituzione del Direttore dell'U.O.C. Laboratorio Analisi degli stabilimenti ospedalieri di Pesaro e Fano;
2. di affidare, in base all'art. 22 CCNL Area Sanità, la funzione di sostituzione di cui sopra alla Dott.ssa Barbara Pieretti – Dirigente Biologo, in quanto individuata come professionista idonea ad assumere la direzione temporanea della UOC Laboratorio Analisi come da verbale ID 1007038 del 2.10.2023 dirsan;
3. di dare atto che la predetta sostituzione viene affidata a far data dal 01.10.2023 per il tempo strettamente necessario all'adozione dell'Atto Aziendale e all'attuazione della nuova riorganizzazione e comunque per un periodo massimo di mesi nove;
4. di riconoscere alla Dott.ssa Barbara Pieretti il diritto alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 22, comma 7 del CCNL Area Sanità;



5. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on line aziendale;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si attesta l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Si richiede la pubblicazione integrale all'*Albo on line*.

Il Direttore f.f.
(Dott.ssa Cristiana Fraternale)

Il Responsabile della fase istruttoria
Dott.ssa Elena Temellini

Documento informatico firmato digitalmente

Nessun allegato

